



EMPRESAS POR LA PAZ



DESCRIPCIÓN GENERAL

Business for Peace (Empresas por la Paz, B4P) es una plataforma de liderazgo empresarial lanzada por el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, que pretende expandir y profundizar las acciones del sector privado en apoyo a la paz, en el lugar de trabajo, en los mercados y en las comunidades locales. La plataforma apoyará a las empresas en la implementación de prácticas empresariales responsables, alineadas con los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo, y catalizará acciones para promover la paz.

¿POR QUÉ PARTICIPAR?

Unirse a esta plataforma le permitirá a su empresa:

- Identificar y gestionar de mejor manera los riesgos y oportunidades del negocio, mientras reduce los costes operativos
- Participar en los diálogos público-privados con el fin de establecer las prioridades locales y de poner proyectos en práctica
- Alinear las estrategias y operaciones empresariales con buenas prácticas globales
- Compartir buenas y emergentes prácticas , y obtener acceso a las experiencias de otras organizaciones
- Demostrar liderazgo y recibir reconocimiento por promover soluciones prácticas

¿QUÉ ES UN ÁREA AFECTADA POR CONFLICTOS O DE ALTO RIESGO?

No existe una sola definición sola definición; sin embargo, las empresas y otras partes interesadas pueden esperar que B4P tenga relevancia en diferentes contextos, entre ellos los que experimentan lo siguiente:

- conflictos violentos, incluidas guerra o insurrección;
- riesgos sociales y políticos de nivel elevado o inestabilidad;
- inquietudes sobre abusos de derechos humanos; o bien
- transición de conflicto violento a la paz.



CÓMO PARTICIPAR

Las empresas y redes locales del Pacto Mundial pueden unirse a B4P firmando una Declaración de apoyo. También se invita a las organizaciones de la sociedad civil, inversores, académicos, gobiernos y otras partes interesadas a apoyar esta plataforma.

Empresas

Cualquier empresa comprometida con la promoción de la paz, desde grandes multinacionales con operaciones y cadenas de suministro presentes globalmente hasta empresas pequeñas a medianas que operan en un país, puede unirse a B4P. A pesar de que se espera que las empresas participen en el Pacto Mundial de la ONU, las que no lo hagan, tendrán un año para unirse a la iniciativa.

Para unirse, un alto ejecutivo debe firmar la Declaración de apoyo, por medio de la cual aceptará tomar medidas para promover la paz en el lugar de trabajo, el mercado y las comunidades locales, mediante las siguientes acciones:

1. Prestando mucha atención a la implementación del Pacto Mundial de la ONU en áreas afectadas por conflictos/de alto riesgo.

Las empresas deben tomar medidas para asegurar que sus actividades, en todas sus operaciones y cadenas de suministro, con un enfoque especial en entornos afectados por conflictos y de alto riesgo, se ajusten a los Diez Principios y a las normas internacionales. No causar daño e implementar prácticas empresariales responsables en estos entornos puede representar un mayor desafío, pero es probable que las consecuencias de las acciones u omisiones de una empresa sean mucho mayores, tanto para la empresa como para la sociedad. *La Guía sobre responsabilidad empresarial en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo: un recurso para empresas e inversores* proporciona una referencia útil.

2. Tomando medidas para promover la paz, de forma individual y en colaboración con otros.

Las empresas deben participar en proyectos e iniciativas para promover la paz, y B4P apoyará diversas actividades relacionadas. Dada la importancia de un contexto local, se impulsa a las empresas a participar en diálogos entre las partes interesadas a fin de identificar y priorizar los problemas locales, respecto de los cuales los sectores privados pueden realizar una contribución positiva. Si se trabaja de forma conjunta con otras partes interesadas, incluidas las redes locales del Pacto Mundial, las empresas pueden desarrollar y expandir proyectos e iniciativas para avanzar

sobre los problemas locales que contribuirán a la paz, estabilidad y desarrollo. Las empresas también deben considerar de qué manera pueden transformarse en defensoras de la paz, entre sus pares, empleados, clientes, inversores y el público. *La guía Empresas responsables que promueven la paz, ejemplos de empresas, inversores y redes locales del Pacto Mundial* proporciona una referencia útil.

3. Comunicando anualmente el progreso.

Para demostrar participación y progreso permanentes, se impulsa a las empresas a usar la Comunicación anual sobre el progreso (Communication on Progress, COP) para que sus medidas en esta área sean de conocimiento público. Los ejemplos de medidas que toman las empresas que van más allá de “no hacer daño” para ayudar a las sociedades en la construcción de la paz serán el componente de vanguardia de esta plataforma.

ÁREAS DE ACCIÓN DE B4P: Al reconocer que las fuentes de inestabilidad varían según el contexto y que las compañías en diferentes contextos jugarán papeles ampliamente disímiles en situaciones distintas, B4P apoyará diversas medidas del sector privado para promover la paz en todo el mundo. Algunas de los contextos de conflicto identificados incluyen:

- proyectos de desarrollo de infraestructura;
- capacidad para cubrir las necesidades básicas, incluidos agua, vivienda y alimento;
- programas de capacitación para aumentar el capital humano, especialmente para excombatientes y jóvenes;
- promoción de los derechos justos sobre las tierras y la adquisición;
- manejo de recursos naturales, incluida el agua;
- impulso del espíritu emprendedor y la creación de trabajos; y
- ayuda para la promoción del entendimiento interreligioso e intercultural.



Redes locales del Pacto Mundial

Todas las Redes Locales del Pacto Mundial alrededor del mundo serán animadas a comprometer su apoyo a B4P. Para unirse, el representante de la red local debe firmar una Declaración de apoyo, por medio de la cual se demuestre la voluntad de involucrarse en la enseñanza, el diálogo y las acciones colectivas a fin de promover la paz en el lugar de trabajo, en los mercados y en las comunidades locales. Los participantes de la red local de B4P apoyarán a las empresas en la implementación de los Diez Principios en áreas de alto riesgo o afectadas por conflictos y ayudarán a facilitar el diálogo entre las partes interesadas a fin de identificar áreas de prioridad para lograr una mayor participación corporativa.

Otras partes interesadas

La paz depende del trabajo conjunto de diversos actores. B4P le da la bienvenida a otras partes interesadas, incluidos organizaciones de la sociedad civil, inversores, académicos, gobiernos, organizaciones internacionales y otras partes interesadas para apoyar la plataforma.

Gobiernos: En la conformación de las políticas públicas, los gobiernos y los responsables de formular las políticas pueden contribuir a la creación de entornos de apoyo en los que se pueda promover el desarrollo, la estabilidad y la paz. Para que las empresas y los gobiernos aporten soluciones coherentes e integrales en áreas de alto riesgo se necesitan dos elementos: diálogo y colaboración. Se impulsa a los gobiernos a participar en diálogos entre los sectores público y privado a nivel mundial y nacional, y a identificar áreas de prioridad en las que la colaboración con el sector privado pueda contribuir a la paz.

Inversores: Los inversores tienen un rol fundamental en cuanto a la mejora del rendimiento corporativo en

áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo. Se invita a los inversores a integrar los asuntos relacionados con el conflicto en su compromiso para con las empresas en las que invierten, a repasar las Comunicaciones anuales sobre el progreso y aportar comentarios constructivos sobre las iniciativas de implementación de una empresa en áreas afectadas por conflictos o de alto riesgo, y a actuar de forma conjunta con otros inversores.

Sociedad civil: Se invita a las organizaciones de la sociedad civil a apoyar a B4P a través de actividades de toma de conciencia, contribuyendo al diálogo entre las partes interesadas a fin de identificar los problemas relevantes a nivel mundial y las prioridades locales, y ayudando a identificar los ejemplos de buenas prácticas y oportunidades de progreso.

Naciones Unidas: Sobre la base de la misión central de las Naciones Unidas, las Agencias, Fondos y Programas de la ONU tienen legitimidad, idoneidad, conocimientos prácticos y experiencia para apoyar los objetivos de B4P. Se invita a las entidades de la ONU a aprovechar la plataforma B4P para promover la implementación de su misión ayudando a facilitar el diálogo entre las partes interesadas y participando en asociaciones con el sector privado que generen un gran impacto positivo.

Entorno académico: La preparación y capacitación de futuros líderes empresariales para que trabajen exitosamente y de forma sustentable en un entorno global y multicultural requiere una inmersión profunda en el rol del sector privado en cuanto a aporte a la paz. Se invita al entorno académico a apoyar la plataforma B4P integrando los asuntos empresariales y de la paz y la toma de conciencia en la educación para la gestión, el programa educativo de las universidades de gestión empresarial y las investigaciones relacionadas.

Para obtener más información, ingrese a business4peace.org
Contacto: b4p@unglobalcompact.org

DECLARACIÓN DE APOYO

realizada por líderes empresariales y redes locales del Pacto Mundial

LOS LÍDERES EMPRESARIALES Y REPRESENTANTES DE LAS REDES LOCALES DEL PACTO MUNDIAL RECONOCEMOS LO SIGUIENTE:

En un mundo interconectado en donde el sector privado, los gobiernos y la sociedad tienen responsabilidades diferentes, pero un interés común, en la estabilidad y la prosperidad, la paz y el desarrollo – las empresas pueden ser un poderoso agente de cambio.

La realización de operaciones empresariales responsables en todos los lugares del mundo y la necesidad de tomar acciones para avanzar la paz, es interés de todos, incluyendo las empresas. El conflicto y la inestabilidad, no solamente afectan a las personas y el medio ambiente, pero también presentan riesgos para todo el sector empresarial. Por lo tanto, el comportamiento responsable requiere medidas proactivas para asegurar que las actividades empresariales no causen daño, y, en donde sea posible, contribuyan al desarrollo y asistan a la sociedad a superar los retos de estabilidad.

Como líderes empresariales, le damos la bienvenida a las recomendaciones presentadas en La Guía de Lineamientos sobre Responsabilidad Empresarial en áreas de alto riesgo y afectadas por conflictos: recursos para empresas e inversionistas. Estas directrices voluntarias se unen a una serie de herramientas e iniciativas dirigidas a apoyar a las empresas en el desarrollo y la implementación de prácticas responsables, alineadas con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en áreas de alto riesgo o afectadas por conflictos, con el fin de promover la paz.

Reconocemos que debe darse atención especial al trabajar en zonas de alto riesgo, para asegurar que los derechos de los grupos más vulnerables sean respetados y apoyados. Además, creemos que la gestión de la cadena de suministro sensible a los conflictos, las prácticas laborales responsables, la lucha contra la corrupción y el cuidado del medio ambiente, funcionan como pilares fundamentales de la paz y la estabilidad. Por lo tanto, estamos comprometidos a tomar un papel constructivo en el fomento de la paz, la estabilidad y el desarrollo.

Empresas: Como líderes empresariales de todo el mundo, expresamos nuestra voluntad de participar en el aprendizaje, el diálogo y la acción colectiva de promover la paz en el lugar de trabajo, en los mercados y en las comunidades locales. Para esto, realizaremos esfuerzos a través de:

- 1.** La implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en zonas de alto riesgo o afectadas por conflictos;
- 2.** La adopción de medidas para promover la paz, de forma individual y en colaboración con otras partes interesadas; y
- 3.** La comunicación anual de los avances a través de la Comunicación de Progreso (CoP)

Redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: Como Redes Locales del Pacto Mundial expresamos nuestra voluntad de participar en el aprendizaje, el diálogo y la acción colectiva para promover la paz en el lugar de trabajo, en el mercado y en las comunidades locales. Apoyaremos a las empresas para que implementen los Diez Principios en áreas de alto riesgo o afectadas por conflictos; y cuando sea posible, ayudaremos a facilitar el diálogo entre diferentes grupos de interés para intensificar la vinculación empresarial en áreas prioritarias. En conjunto con otros grupos de interés, estamos empezando una nueva etapa en nuestro trayecto. Un trayecto que tiene como objetivo descubrir las formas más eficientes en las que el sector privado puede contribuir a la paz y escalar la acción en este ámbito. Animamos a los líderes empresariales y a las redes locales del Pacto Mundial en todo el mundo a unirse a nosotros en este trayecto, con el fin de lograr el objetivo fundamental de la humanidad: la paz.

Para unirse, un ejecutivo/alto representante de la red local del Pacto Mundial debe firmar una copia de la Declaración de apoyo y enviarla al equipo de Business for Peace de la Oficina del Pacto Mundial de la ONU, mediante correo electrónico escribiendo a:
business4peace@unglobalcompact.org.

Puede consultar la lista de miembros que ya han firmado en business4peace.org.

Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

El Pacto Mundial de la ONU solicita a las empresas que acepten, respalden e implementen, dentro de su ámbito de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción:

DERECHOS HUMANOS

- Principio 1 Las empresas deben respaldar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional;
- Principio 2 así como también asegurarse de no ser cómplices de abusos de derechos humanos.

TRABAJO

- Principio 3 Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de los trabajadores para negociar colectivamente;
- Principio 4 la eliminación del trabajo forzado y obligatorio en todas sus formas;
- Principio 5 la abolición efectiva del trabajo infantil; y
- Principio 6 la eliminación de la discriminación respecto del trabajo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

- Principio 7 Se les solicita a las empresas que respalden un enfoque preventivo con respecto a los desafíos ambientales;
- Principio 8 emprendan iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y
- Principio 9 fomenten el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicas.

ANTICORRUPCIÓN

- Principio 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos el soborno y la extorsión.



Publicado por la Oficina de Pacto Mundial de la ONU
Contacto: unglobalcompact@un.org
Septiembre de 2013