

**ИНИЦИАТИВА ПО
ПРАВАМ РЕБЕНКА
И ПРИНЦИПАМ
ВЕДЕНИЯ
БИЗНЕСА**

ВВЕДЕНИЕ

Дети в возрасте до 18 лет составляют почти треть населения планеты. Во многих странах дети и молодежь составляют почти половину населения. Поэтому бизнес, малый или большой, неизбежно будет взаимодействовать с детьми и влиять на их жизнь прямо или косвенно. Дети являются основными заинтересованными сторонами бизнеса — они выступают в качестве потребителей, членов семей работников, а также будущих молодых рабочих и руководителей предприятий. В то же время дети — ключевые члены сообществ и сред, в которых действует бизнес.

В условиях повышенного внимания к роли бизнеса в обществе, параллельно с правительствами и другими социальными акторами, и лучшей осведомленности о связях между бизнесом и правами человека определение влияния бизнеса на жизнь детей как никогда актуально. Дети являются одними из наиболее маргинализированных и слабозащищенных членов сообщества, что вызвано отсутствием у них общественного голоса. Они не участвуют в принятии решений сообщества, даже тех, которые касаются их непосредственно, таких как планирование школ и рекреационных зон. Тем не менее, если детям дается возможность участвовать в обсуждении, они принимают активное участие и предлагают актуальную альтернативную точку зрения.

Эффект, оказываемый бизнесом на детей, может быть длительным и иметь необратимые последствия. Детство — это уникальный период быстрого физического и психологического развития, во время которого физическое, психическое и эмоциональное здоровье и благополучие молодежи могут подвергнуться необратимому влиянию (к счастью или к сожалению). Достаточное питание, чистая вода, забота и любовь в детские годы необходимы для дальнейшего выживания ребенка и его здоровья.

Дети более подвержены ежедневным опасностям, чем взрослые. В силу своей физиологии, дети впитывают больший процент загрязняющих веществ, следовательно их иммунная система более слабая и уязвимая.

Дети, задействованные в бизнесе или попавшие под его влияние, зачастую незаметны. Типичным примером являются дети, незаконно работающие в системе поставок, в пределах территории компании или за ними, работающие в качестве домашней прислуги сотрудников компании, подвергающиеся испытаниям продукции, арестованные и удерживаемые службой безопасности, а также дети трудовых мигрантов, оставшиеся дома.

На сегодняшний день осознание ответственности бизнеса по отношению к детям зачастую сводится к предотвращению или упразднению детского труда. Проект Инициативы по правам ребенка и принципам ведения бизнеса не только укрепляет нормы и меры по предотвращению и упразднению детского труда, но и акцентирует внимание на различных способах, посредством которых бизнес влияет на детей. Они включают в себя влияние всех деловых операций, таких как товары и услуги, методы сбыта и движения продукции, а также воздействие отношений с национальными и местными правительствами и инвестиций в местные сообщества.

Соблюдение и поддержка прав ребенка требует от бизнеса не только предотвращения нанесения вреда, но и активного участия в защите интересов детей. Посредством интегрирования поддержки прав ребенка в ключевые стратегии и операции бизнес может укрепить уже существующие корпоративные инициативы по устойчивому развитию, обеспечивая себе таким образом преимущества. Такие усилия способствуют созданию репутации, улучшению системы управления рисками и гарантируют получение разрешения на осуществление деятельности. Ориентация на детей также поможет при найме и мотивации персонала. Осуществление поддержки сотрудников как родителей и опекунов, а также содействие занятости молодежи и развитие талантов — это только некоторые конкретные шаги, которые можно предпринять. Рассмотрение возможности наилучшего соответствия товаров и услуг потребностям детей также может стать источником инноваций и создания новых рынков. И, наконец, работа на благо детей помогает построить крепкие, хорошо образованные сообщества, жизненно важные для стабильного, всеобъемлющего и устойчивого бизнеса.

Инициатива по правам ребенка и принципам ведения бизнеса предоставляет комплексную концепцию понимания и решения проблемы влияния бизнеса на права и благополучие детей. Организация «Save the Children», Глобальный договор ООН и Детский Фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) надеются, что данная Инициатива послужит вдохновением и руководством для всего бизнеса в его взаимодействии с детьми.

ИНИЦИАТИВА ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА И ПРИНЦИПАМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

В Инициативе по правам ребенка и принципам ведения бизнеса изложены мероприятия по *соблюдению и защите* прав детей. Права детей изложены в Конвенции о правах ребенка, Конвенции МОТ № 138 «О минимальном возрасте» и Конвенции МОТ № 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда». Статья 3 Конвенции о правах ребенка определяет принцип, согласно которому «во всех действиях в отношении детей ... интересы ребенка должны носить первоочередной характер».

В целях внедрения данной Инициативы, мероприятия для всех бизнес-структур должны включать нижеследующее.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ

ЧЕЛОВЕКА – предотвращение любых нарушений прав человека, включая права ребенка, и устранение негативного воздействия, обуславливаемого бизнесом. Указанная корпоративная ответственность относится к деятельности бизнеса как таковой и к его *деловым отношениям*, связанным с операциями, товарами и услугами.

КОРПОРАТИВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ – помимо соблюдения прав человека, волонтерские акции по продвижению прав человека, включая права ребенка, по ключевой деятельности бизнеса, стратегическим социальным инвестициям и благотворительности, по защите общественных интересов, партнерской работе и другой коллективной деятельности.

Соблюдение прав ребенка — минимальное условие к ведению бизнеса. Настоятельно рекомендуется проводить мероприятия по защите прав ребенка, даже если это не требуется. В каждом принципе Инициативы по правам ребенка и принципам ведения бизнеса изложены мероприятия по соблюдению и поддержке прав ребенка.

В данном документе фраза «права ребенка» синонимична фразе «права по защите ребенка».

ГЛОССАРИЙ

За исключением терминов «ребенок/дети» и «бизнес», следующие выделенные термины обозначены в тексте принципов курсивом.

Насущные интересы ребенка – один из четырех ключевых принципов Конвенции о правах ребенка; он применим ко всем действиям и решениям, касающимся детей, и призывает к принятию активных мер по соблюдению их прав и обеспечению жизнедеятельности, роста и благополучия, а также мер по поддержке родителей или других лиц, несущих постоянную ответственность за соблюдение прав ребенка, и оказанию им помощи.

Бизнес – деятельность, имеющая целью извлечение прибыли.

Деловые отношения – отношения в рамках бизнеса с деловыми партнерами, предприятиями в *производственно-сбытовой цепи*, а также любой другой государственной или негосударственной (правительственной или неправительственной) организацией, непосредственно связанные с хозяйственной деятельностью, продукцией и услугами данного бизнеса. Это включает косвенные деловые отношения в *производственно-сбытовой цепи*, помимо первого звена, а также большинство и меньшинство пайщиков в совместных предприятиях.

Детский труд – работа, которая лишает ребенка детства, его возможностей и достоинства, и которая наносит вред физическому и умственному развитию. Это включает работу, представляющую умственную, физическую, социальную или моральную угрозу и опасность для детей; работу, мешающую процессу получения образования; привлечение к трудовой деятельности детей до достижения ими минимального возраста трудовой деятельности, установленного национальным законодательством и международными стандартами. Ни один ребенок, не достигший 18 лет, не должен быть привлекаем к опасным видам труда (то есть к работе, которая может нанести урон их здоровью, безопасности или морали) или другим наихудшим видам детского труда, включая торговлю детьми, сексуальную эксплуатацию, долговую кабалу, принудительный труд, а также наем на работу или использование детей в целях обеспечения безопасности или военных целях. Это также предполагает внимание к гендерному аспекту детского труда в свете более вероятного привлечения девочек к таким видам деятельности, как работа по хозяйству и сексуальная эксплуатация. Для получения подробной информации см.

Конвенции МОТ № 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда» и № 138 «О минимальном возрасте», в дополнение к Факультативному протоколу к Конвенции о правах ребенка, касающемуся торговли детьми, детской проституции и детской порнографии, а также Факультативному протоколу к Конвенции о правах ребенка по вопросу об участии детей в вооруженных конфликтах.

Участие детей – один из четырех ключевых принципов Конвенции о правах ребенка, подразумевающий процессы, которые предоставляют возможность для детей и поощряют их высказывать и раскрывать свою точку зрения на явления, влияющие на них. Это также подразумевает обмен информацией и диалог между детьми и взрослыми, основанный на взаимном уважении и атмосфере, обеспечивающей свободу выражения мнений. Такие процессы должны быть достоверными, всеохватывающими и содержательными, должны учитывать развивающиеся способности детей и предоставлять им возможность изучения конструктивных путей воздействия на окружающий мир. Необходимо ставить во главу мнения детей, как девочек, так и мальчиков, наиболее маргинализированных, уязвимых, представляющих разные возрастные группы и возможности. Их мнения должны восприниматься с уважением, выслушиваться и браться во внимание при утверждении любых решений и принятии действий, оказывающих на них какое-либо воздействие. Участие не должно быть формальным и не должно переходить в эксплуатацию детей.

Кодекс поведения, направленный на защиту прав детей – документ, устанавливающий для бизнеса детальный перечень правил поведения для лиц, которые задействованы в его операциях и контактируют с детьми. Этот кодекс поведения предполагает в рамках бизнеса бескомпромиссную политику по отношению к насилию, эксплуатации и жестокому обращению. В его основе — Конвенция о правах ребенка и ее Факультативный протокол, целью этого документа является защита детей от насилия, эксплуатации и жестокого обращения.

Ребенок или дети – Статья 1 Конвенции о правах ребенка определяет детей как каждое человеческое существо до 18-летнего возраста, если по закону, применимому к данному ребенку, он не достигает совершеннолетия ранее.

Достойная работа – предполагает возможности для трудовой деятельности, являющиеся продуктивными и приносящие справедливый доход. Достойная работа должна обеспечивать безопасность на рабочем месте и социальную защиту по отношению к семьям, соблюдение прав на работе, социальный диалог и лучшие перспективы личностного развития и социальной интеграции. Люди, включая молодых

людей трудоспособного возраста, должны быть свободны в выражении своей обеспокоенности, организации и принятии участия в решениях, оказывающих воздействие на их жизнь, а также должны иметь право на равенство возможностей и обращения.

Чрезвычайные ситуации – ситуации, в которых жизнь, физическое или умственное благополучие либо возможности развития детей находятся под угрозой вследствие вооруженного конфликта, волны насилия, эпидемий, голода, стихийного бедствия, нарушений социального и законного порядка.

Должное соблюдение прав человека — непрекращающиеся процессы в рамках бизнеса, направленные на оценивание его потенциального и актуального воздействия на права человека, включая права ребенка, обобщение и внедрение его результатов, отслеживание ответных действий и сообщение о реакции на воздействия, как это установлено в Руководящих принципах по вопросам бизнеса и прав человека, одобренных Советом по правам человека ООН.¹ *Должное соблюдение прав человека* особенно важно при негативном воздействии, которое бизнес способен оказать или которому может поспособствовать либо которое может быть косвенным образом связано с его операциями, продукцией или услугами через *деловые отношения*. Для *должного соблюдения прав человека* бизнесу необходимо:

- Определить и оценить фактическое или потенциальное негативное воздействие на соблюдение прав ребенка. При этом нужно исходить из опыта в вопросах защиты прав человека; информация должна включать содержательные консультации с детьми и другими группами, потенциально подверженными влиянию, а также заинтересованными сторонами. Следует учитывать, что девочки и мальчики могут подвергаться разным рискам.
- Обобщить результаты, исходя из оценивания их воздействия через значимые внутренние функции и процессы, и принять соответствующие меры (как обозначено в Руководящих принципах). В случае если бизнес приводит к негативному воздействию на права ребенка или способствует этому либо если существует такая вероятность, следует предпринять необходимые шаги для прекращения или предотвращения этой деятельности или ее вклада в происходящее, а также использовать *внутренние рычаги*

¹Руководящие принципы по вопросам бизнеса и прав человека: Внедрение системы ООН «Защищай, уважай, исправляй» как приложения к отчету специального представителя генерального секретаря ООН по вопросу о правах человека, транснациональных корпорациях и других предприятиях, A/HRC/17/31, ООН, 21 марта 2011, см. atwww.ohchr.org/documents/issues/business/A.HRC.17.31.pdf Одобрено Советом по правам человека ООН, A/HRC/RES/17/4.

с целью уменьшения остаточного воздействия. Когда бизнес оказывает негативное воздействие через *деловые отношения*, он должен использовать *внутренние рычаги* и рассмотреть другие значимые факторы в определении мер, которые необходимо предпринять.

- Изучить и проследить эффективность ответных мер бизнеса с целью подтверждения того, что негативное воздействие на права ребенка учтено, используя соответствующие качественные и количественные индикаторы и обеспечив обратную связь от внутренних и внешних источников, включительно с детьми, подпадавшими под влияние, семьями и заинтересованными лицами.² В бизнесе предполагается регулярно осуществляемое использование таких инструментов, как договоры и обзоры по результатам деятельности, расследования и аудиты (самооценивание или независимые проверки).³
- Будьте готовы сообщать об усилиях, направленных на учет воздействия бизнеса на права ребенка в той форме и с той периодичностью, которые отражают такое воздействие и являются доступными целевой аудитории. Бизнес должен предоставлять достаточный объем информации для оценивания адекватности его ответных мер. Такой обмен информацией не должен представлять риска для заинтересованных лиц, персонала, которых это касается, или нарушать требования касательно коммерческой тайны.

Эти процессы должны соответствовать объему и условиям бизнеса, а также быть согласованными с Руководящими принципами о бизнесе и правах человека.

Внутренние рычаги – возможность бизнеса оказывать влияние на изменение

²Если непосредственные консультации с пострадавшими заинтересованными лицами невозможны для малого или среднего бизнеса с ограниченными рисками по правам человека, в связи с уважительными финансовыми, географическими или другими ограничениями, бизнес должен искать другие независимые внешние экспертные ресурсы и аналитические наработки, предлагаемые организациями или отдельными лицами, законно представляющие интересы, или возможные интересы, лиц, которые могут подвергаться влиянию в результате деятельности предприятия или его деловых отношений.

³ Что касается поставщиков, то в дополнение к четкому озвучиванию ожиданий по ведению деятельности, шагам, которые может предпринимать бизнес, необходимо добавить примеры усилий по наращиванию потенциала и сотрудничества с другими предприятиями с целью улучшения *внутренних рычагов*. Для получения более подробной информации см. «Устойчивость цепочек поставок: практическое руководство для продолжительного совершенствования» Глобального договора ООН: http://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/supply_chain/SupplyChainRep_spread.pdf.

неправильных практик стороны, оказывающей негативное воздействие на права человека или способствующей этому. Если бизнес обладает внутренними рычагами для предотвращения или уменьшения негативного воздействия на права человека, непосредственно связанного с его операциями, продукцией или услугами через деловые отношения, эти внутренние рычаги должны быть использованы. Если внутренних рычагов недостает, может существовать возможность усиления их действия, например, путем предложения по наращиванию потенциала или другой мотивации либо сотрудничества с другими акторами. Бизнес должен также учитывать то, насколько ключевыми являются для него эти отношения, степень воздействия и негативные последствия прекращения отношений для соблюдения прав человека, исходя из подхода, установленного в Принципе 19 Руководящих принципов по вопросам бизнеса и прав человека.

Недискриминация – один из четырех ключевых принципов, закрепленных Конвенцией о правах ребенка; предполагает равное обращение к личности независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, нетрудоспособности, религии, политических или иных убеждений, национального, этнического или социального происхождения, имущественного положения, рождения ребенка и т. п. Вкратце это означает, что все дети — в любой ситуации, в любое время и независимо от местонахождения — имеют равные права для развития их потенциала.

Обязательства по политике – положение, определяющее требования по соблюдению прав, включая права ребенка, описанные в Руководящих принципах по вопросам бизнеса и прав человека. *Обязательства по политике* должны быть одобрены на высшем уровне и основываться на соответствующем опыте. Они должны предусматривать ожидания бизнеса касательно сотрудников, деловых партнеров и других лиц, непосредственно связанных с данной деятельностью, товарами и услугами. Они должны быть общедоступными, распространены внутри и вне организации, и внедрены в соответствующие нормы и процедуры. Они также могут включать положение по обязательству бизнеса касательно защиты прав.

Исправление последствий — процессы, включающие как исправление последствий негативного воздействия на права человека, так и существенные результаты, способные противодействовать негативному воздействию или исправить его. Если ведение бизнеса оказывает негативное воздействие на права ребенка или способствует этому, бизнес должен обеспечить или поспособствовать *исправлению последствий* при помощи должных легальных процессов, включая эффективный операционный уровень механизмов подачи и рассмотрения жалоб или правовые механизмы, сообразно ситуации. Операционный уровень механизмов должен быть доступен для девочек и мальчиков, их

семей и лиц, представляющих их интересы, а также соответствовать критериям эффективности для механизмов подачи и рассмотрения жалоб не в судебном порядке, изложенным в Принципе 31 Руководящих принципов по вопросам бизнеса и прав человека.

Выживание и развитие — один из четырех ключевых принципов Конвенции о правах ребенка, который признает существование оптимальных условий для детства. Такие права, как социальная безопасность, здоровье, необходимое питание и уровень жизни, здоровое и безопасное окружение, образование, досуг и игра имеют значение для обеспечения здорового развития каждого ребенка. Защита от насилия и эксплуатации также жизненно необходима для выживания и развития каждого ребенка.

Цепочка создания ценности — *производственно-сбытовая цепь* бизнеса включает виды деятельности, которые переводят расходы в доходы, повышая эффективность деятельности. Она охватывает организации, с которыми данный бизнес состоит в прямых или косвенных деловых отношениях и которые либо а) поставляют товары или услуги, поддерживающие товары или услуги бизнеса, либо б) принимают товары или услуги от данного бизнеса.

Молодой рабочий — ребенок, достигший минимального трудового возраста, дозволенного законодательством, и вовлеченный в экономическую деятельность. Эта возрастная группа может быть расценена как привлеченная к детскому труду, если работа или условия работы являются опасными.

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН:

1. ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РЕБЕНКА И ПРИНИМАТЬ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ ЕГО ПРАВ
2. СПОСОБСТВОВАТЬ ИСКОРЕНЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО
3. ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ, РОДИТЕЛЯМ И ОПЕКУНАМ
4. ГАРАНТИРОВАТЬ ЗАЩИТУ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕТЯМ ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И НА ВСЕХ ОБЪЕКТАХ
5. ГАРАНТИРОВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, А ТАКЖЕ СТРЕМИТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ С ИХ ПОМОЩЬЮ ПРАВА РЕБЕНКА
6. ИСПОЛЬЗОВАТЬ МАРКЕТИНГ И РЕКЛАМУ, СОБЛЮДАЮЩИЕ И ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВА ДЕТЕЙ
7. СОБЛЮДАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ДЕТЕЙ В ОБРАЩЕНИИ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ, А ТАКЖЕ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЗЕМЕЛЬ
8. СОБЛЮДАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ДЕТЕЙ ВО ВРЕМЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ
9. СПОСОБСТВОВАТЬ ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ, ПОПАВШИХ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ
10. УКРЕПЛЯТЬ УСИЛИЯ МЕСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РЕБЕНКА.

ПРЕАМБУЛА

Цитата:

«Мы не являемся источником проблем, мы ресурсы, необходимые для их решения. Мы не расходы, а инвестиции. Мы не просто молодые люди; мы люди и граждане этого мира».
Из «Мир, пригодный для нас», сообщение с Детского форума, 5–7 мая 2002 года, Специальная Сессия ООН, посвященная детям.

Факты о детях

- Существует 2,2 миллиарда детей в мире, не достигших 18 лет, это почти треть населения мира.
- Подростки в возрасте от 10 до 19 представляют 18 процентов всего населения.
- 1 миллиард детей лишен одной или более услуг, необходимых для выживания и развития.
- 2 миллиона детей во всем, не достигших 15 лет, мире живут с ВИЧ.
- 215 миллионов детей задействованы в детском труде.
- 101 миллион детей не посещает начальную школу.
- 51 миллион детей не регистрируется при рождении.

Больше статистических данных о детях можно посмотреть на ресурсе <http://www.childinfo.org/index.html>.

Преамбула

У всех детей есть права, независимо от времени и места проживания.⁴ И все права ребенка одинаково важны и взаимосвязаны. Инициатива по правам ребенка и принципам ведения бизнеса (Инициатива) призывает бизнес повсеместно соблюдать и защищать права ребенка в деловой деятельности и *деловых отношениях*, включая рабочее место, место сбыта продукции, сообщество и окружение. Инициатива определяет обширный диапазон действий, необходимых любому бизнесу для предотвращения и решения негативного воздействия на права человека в отношении ребенка, а также меры, которые следует предпринимать любому бизнесу для продвижения прав ребенка. Инициатива призвана стать ключевой точкой отсчета для существующих и будущих волонтерских и прочих

⁴Конвенция о правах ребенка определяет детей как каждое человеческое существо до достижения 18-летнего возраста, если по закону, применимому к данному ребенку, он не достигает совершеннолетия ранее.

инициатив по бизнесу и детям, а также продвигать взаимодействие различных заинтересованных лиц. Принципы действительны для любого бизнеса, в том числе транснационального, независимо от объема, сектора, владельца и структуры. Инициатива также направлена на информирование прочих социальных акторов, включая правительства и гражданское общество, в сферах их взаимосвязи с бизнесом.

Вследствие быстрого физического и психологического развития дети имеют потребности *выживания и развития*, отличные от взрослых. Дети более подвержены насилию, эксплуатации и жестокому обращению, особенно в чрезвычайных ситуациях. Влияние изменений климата и загрязнения на детей также может быть более серьезным и продолжительным, чем на взрослых. В то же время дети делают значительный вклад в их семьи, сообщества и общества. Дети являются заинтересованной стороной в бизнесе — как потребители, будущие сотрудники и руководители бизнеса, а также как члены сообществ и окружений, в которых реализуется бизнес. Они должны быть наделены правом голоса в решениях, которые оказывают на них влияние, одновременно с принципом *участия детей*, как указано в Конвенции о правах ребенка.

Инициатива исходит из всемирно признанных прав человека в отношении детей, и не создает новых международных законодательных обязательств. В частности, принципы основываются на правах, обозначенных в Конвенции о правах ребенка и ее Факультативных протоколах. Конвенция является наиболее широко ратифицированным соглашением: 193 страны на данный момент являются государствами-участниками (правительства, подписавшие и ратифицировавшие Конвенцию). Инициатива также основана на Конвенциях МОТ № 138 «О минимальном возрасте» и № 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда».⁵

Инициатива также разрабатывает существующие стандарты бизнеса, такие как Глобальный договор ООН о 10 принципах⁶ и Руководящие принципы по вопросам бизнеса и прав человека, одобренные Советом по правам человека ООН.

Правительства на всех уровнях обязаны защищать, соблюдать и выполнять права ребенка. Тем не менее все социальные акторы, включая бизнес, должны соблюдать

⁵Другие международные стандарты, содержащие соответствующие положения, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979), Конвенцию о правах инвалидов (2006 г.) и Декларацию ООН о правах коренных народов (2007). Еще одним ключевым справочным документом является Исследование ООН по вопросу о насилии в отношении детей (2006).

⁶См. www.unglobalcompact.org

соответствующие национальные законы и международные стандарты по правам ребенка. Отвечая на призыв международного сообщества ко всем членам общества присоединиться к глобальному движению, способствующему построению мира, подходящего для детей, Инициатива стремится расширять роль бизнеса в соблюдении и защите прав ребенка.⁷ Ничто в Инициативе не должно быть использовано для оправдания применения более низких стандартов, чем те, которые действуют в определенной стране или в рамках международного законодательства.

Инициатива была разработана в результате консультаций с детьми, представителями бизнеса, инвесторами, торговыми союзами, национальными органами по правам человека, гражданским обществом, правительствами, учеными, членами организаций в ООН, экспертами по правам ребенка и экспертами по бизнесу.

⁷ «Мир, пригодный для жизни детей» (2002). См. также «Мир, пригодный для жизни детей старше 5 лет» (2007).

ПРИНЦИП 1

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РЕБЕНКА И ПРИНИМАТЬ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ ЕГО ПРАВ

Цитата:

«Не эксплуатируйте нас, мы призываем вас быть ответственными. Не поддерживайте нас из жалости; поддерживайте нас, потому что мы этого заслуживаем. Мы покупаем ваши товары и услуги, мы просим вас сделать вклад в наше развитие. Нам не нужны подарки; нам нужно, чтобы вы были ответственными».

Молодой человек из Перу, «Участие детей в корпоративной социальной ответственности», 2010, организация «Save the Children».

Мероприятия, обязательные к выполнению для бизнеса, включают:

а. Признание основных принципов, лежащих в основе прав ребенка

В Конвенции о правах ребенка изложены основные права и свободы, применяемые ко всем детям с учетом принципов равноправия, и 4 основополагающих принципа, на которых должны базироваться все действия в отношении детей, предпринимаемые как на правительственном уровне, так и родителями, сообществами или бизнесом.

Четыре основополагающих принципа: *насуточные интересы ребенка; недискриминация; участие детей; жизнь и развитие.*

б. Выполнение требований по соблюдению прав ребенка

Требует предотвращения нарушения прав ребенка и устранение негативного воздействия, обуславливаемого бизнесом. Корпоративная ответственность по соблюдению прав человека относится к деятельности бизнеса как таковой и к его *деловым отношениям*, включающим в числе прочего данную деятельность и связи, указанные в последующих принципах.

В целях выполнения требования бизнес должен ввести в действие соответствующие политики и процессы, изложенные в Руководящих принципах по вопросам бизнеса и правам человека, одобренных Советом по правам человека ООН.⁸

Они включают в себя:

- i. *Обязательства по политике*: положение, определяющее требования по соблюдению прав, включая права ребенка, описанные в Руководящих принципах по вопросам бизнеса и прав человека. *Обязательства по политике* должны быть одобрены на высшем уровне и основываться на соответствующем опыте. Они должны предусматривать ожидания бизнеса касательно сотрудников, деловых партнеров и других лиц, непосредственно связанных с данной деятельностью, товарами и услугами. Они должны быть общедоступны, распространены внутри и вне организации, а также внедрены в политику и процедуры. Они также могут включать положение по обязательству бизнеса касательно защиты прав ребенка.
- ii. *Должное соблюдение прав человека*: текущие процессы для оценки фактического и потенциального влияния бизнеса на права человека, в том числе права ребенка, интегрирующие и влияющие на его несоответствия, отслеживающие его ответные действия и озвучивающие решение проблем касательно его влияния. *Должному соблюдению прав человека* особенно важно при негативном воздействии, которое бизнес способен оказать или которому может поспособствовать либо которое может быть косвенным образом связано с его операциями, продукцией или услугами через *деловые отношения*. Для *должного соблюдения прав человека* каждый бизнес должен:
 - Определить и оценить фактическое или потенциальное негативное воздействие на соблюдение прав ребенка. При этом нужно исходить из опыта в вопросах защиты прав человека; информация должна включать содержательные консультации с детьми и другими группами, потенциально подверженными влиянию, а также заинтересованными сторонами. Следует учитывать, что девочки и мальчики могут подвергаться разным рискам.

⁸Руководящие принципы по вопросам бизнеса и прав человека: Внедрение системы ООН «Защищай, уважай, исправляй» как приложения к отчету специального представителя генерального секретаря ООН по вопросу о правах человека, транснациональных корпорациях и других предприятиях, A/HRC/17/31, ООН, 21 марта 2011, см. www.ohchr.org/documents/issues/business/A.HRC.17.31.pdf. Одобрено Советом по правам человека ООН, A/HRC/RES/17/4.

- Обобщить результаты, исходя из оценивания их воздействия через значимые внутренние функции и процессы, и принять соответствующие меры (как обозначено в Руководящих принципах). Если бизнес приводит к негативному воздействию на права ребенка или способствует этому либо если существует такая вероятность, следует предпринять необходимые шаги для прекращения или предотвращения этой деятельности или ее вклада в происходящее, а также использовать *внутренние рычаги* с целью уменьшения остаточного воздействия. Когда бизнес оказывает негативное воздействие через *деловые отношения*, он должен использовать *внутренние рычаги* и рассмотреть другие значимые факторы в определении мер, которые необходимо предпринять.
 - Изучить и проследить эффективность ответных мер бизнеса с целью подтверждения того, что негативное воздействие на права ребенка учтено, используя соответствующие качественные и количественные индикаторы и обеспечив обратную связь от внутренних и внешних источников, включительно с детьми, подпадавшими под влияние, семьями и заинтересованными лицами. В бизнесе предполагается регулярно осуществляемое использование таких инструментов, как договоры и обзоры по результатам деятельности, расследования и аудиты (самооценивание или независимые проверки).
 - Будьте готовы сообщать об усилиях, направленных на учет воздействия бизнеса на права ребенка в той форме и с той периодичностью, которые отражают такое воздействие и являются доступными целевой аудитории. Бизнес должен предоставлять достаточный объем информации для оценивания адекватности его ответных мер. Такой обмен информацией не должен представлять риска для заинтересованных лиц, персонала, которых это касается, или нарушать требования касательно коммерческой тайны.
- iii. ***Процессы, учитывающие интересы ребенка и обеспечивающие исправление последствий:*** процессы, обеспечивающие исправление последствий любого негативного воздействия на права ребенка, которые инициирует бизнес или в которых принимает участие. Если ведение бизнеса оказывает негативное воздействие на права ребенка или способствует этому, бизнес должен обеспечить или способствовать *исправлению последствий* при помощи должных легальных процессов, включая эффективный операционный уровень механизмов подачи и рассмотрения жалоб или правовые механизмы, сообразно

ситуации. Операционный уровень механизмов должен быть доступен для девочек и мальчиков, их семей и лиц, представляющих их интересы, а также соответствовать критериям эффективности для механизмов подачи и рассмотрения жалоб не в судебном порядке, изложенным в Принципе 31 Руководящих принципов по вопросам бизнеса и прав человека.

c. Принятие обязательств по защите прав ребенка

Помимо соблюдения прав ребенка, бизнес может играть важную роль в защите прав ребенка посредством собственной деятельности и *деловых отношений*. Данная деятельность осуществляется с помощью основных видов деловой деятельности, стратегических социальных инвестиций или благотворительности, защиты общественных интересов, партнерской работы или других коллективных действий. Возможности по защите прав ребенка часто будут выявляться при *должном соблюдении прав человека* на предприятии, а также посредством консультаций с детьми, их семьями и соответствующими экспертами по правам ребенка. Добровольные действия по защите прав ребенка должны носить дополнительный характер и не замещать действия по соблюдению прав ребенка, они должны базироваться на основных принципах прав ребенка.

d. Завоевание лидирующих позиций в защите прав ребенка

Бизнес призван содействовать защите прав ребенка, данной Инициативы и соответствующих наилучших деловых практик, в том числе среди поставщиков, деловых партнеров и коллег.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Создание доступного канала подачи жалоб

Международная компания по пошиву одежды, работавшая с НПО по защите прав женщин и детей, организовала пункт подачи жалоб для всех местных заводов-поставщиков в Бангладеш. В НПО уже имелся опыт работы с женщинами и детьми, а также в организации пункта подачи жалоб для работников. Работники получили альтернативный безопасный канал для связи с компанией-производителем одежды по трудовым вопросам. Благодаря системе была получена обратная связь рабочих, которая облегчила компании-производителю одежды процесс исправления последствий.

ПРИНЦИП 2

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: СПОСОБСТВОВАТЬ ИСКОРЕНЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО

Цитата:

«Важно, чтобы каждый бизнес работал... в направлении лучшего понимания прав человека и влияния результатов деятельности на жизни других людей».

Молодые люди из Парагвая, Консультации с детьми по Инициативе о правах ребенка и принципах бизнеса, 2011

Коллективная ответственность по соблюдению прав человека, включительно с правами, обозначенными Международной организацией труда в Декларации по фундаментальным принципам и правам о работе. Мероприятия, обязательные к выполнению, для бизнеса включают:

а. Устранение детского труда

Не нанимайте и не используйте детей в любом типе *детского труда*. Установите четкий механизм определения возраста как часть процесса найма работников и обеспечивайте использование этих механизмов в *производственно-сбытовой цепи*. Необходимо следить за присутствием всех детей на рабочем месте. При снятии детей с рабочего места необходимо принимать меры для обеспечения защиты таких детей. Также, когда возможно, необходимо стремиться к предоставлению *достойной работы* для взрослых членов семьи. Не оказывайте давление на поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, вследствие чего права ребенка могут быть нарушены.

б. Предотвращение, определение и уменьшение вреда для молодых работников и защита их от работы, запрещенной лицам, не достигшим 18 лет, или не соответствующей их физическим и психологическим возможностям

Предотвращайте, определяйте и уменьшайте вред для молодых работников и защищайте их от работы, запрещенной лицам, не достигшим 18 лет, или не соответствующей их физическим и психологическим возможностям. Защищайте детей от опасной работы, которая может нанести урон их здоровью, безопасности и морали. Предотвращайте и устраняйте опасности на рабочем месте или не допускайте до

подобных рабочих мест детей. Дети, работающие на опасных участках, должны быть немедленно эвакуированы от источника опасности и защищены от потери дохода, если будут приняты такие меры. Учитывайте, что дети трудоспособного возраста могут столкнуться с иными рисками на рабочем месте, отличными от тех, которые возникают у взрослых, и девочки сталкиваются с рисками, отличающимися от рисков для мальчиков. Соблюдайте, в частности, право ребенка на доступ к информации, свободу собраний, коллективные переговоры, участие, недискриминацию, неприкосновенность частной жизни и защиту от всех форм насилия на рабочем месте, включая физическое, психологическое или другое унижающее наказание, агрессию и сексуальную эксплуатацию.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

- с. Работу с правительствами, социальными партнерами и другими лицами с целью обеспечения образования и устойчивых решений для искоренения причин детского труда**
- i. Работайте с коллегами по бизнесу, сообществами, организациями по защите прав ребенка, торговыми союзами и правительствами для продвижения образования детей и устойчивых решений по искоренению причин детского труда.
 - ii. Поддерживайте широкую общественность, национальные и международные усилия по устранению детского труда, в том числе через социальную мобилизацию и повышение информированности, а также программы по ликвидации детского труда, разработанные и осуществляемые в сотрудничестве с представителями и детьми местного сообщества.
 - iii. Сотрудничайте с другими компаниями, отраслевыми объединениями и организациями-работодателями, чтобы развивать всеотраслевой подход для учета детского труда, и налаживайте связи с торговыми союзами, представителями правоохранительных органов, органов контроля по труду и т. д.
 - iv. Учреждайте рабочие группы или комитеты по детскому труду в представительских организациях работодателей либо участвуйте в них на местном, государственном или национальном уровне.
 - v. Поддерживайте развитие и реализацию национального плана действий против

детского труда как части ключевых политических и институциональных механизмов по противодействию детскому труду на национальном уровне.

- vi. Участвуйте в программах для продвижения занятости молодежи, развития умений и возможностей профессионального обучения для *молодых работников*, возраст которых превышает минимальный допустимый для найма.
- vii. Стремитесь ограничивать производство формальной экономикой и избегайте неформальных рабочих договоренностей, которые могут способствовать использованию детского труда.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Стремление к искоренению причин детского труда

Глобальная компания по производству хозяйственных товаров разработала комплексный подход к предотвращению использованию детского труда в своей цепи поставок. Поставщикам оказывается поддержка во внедрении коррективного плана действий в случае, если обнаружен случай использования детского труда, что предполагает ориентацию на оптимальные интересы ребенка с учетом возраста, семейной и социальной ситуации, а также уровня образования. План действий акцентирует, что ответные действия не должны приводить только к устранению использования детского труда на рабочих местах поставщика, они должны обеспечить более целесообразные и устойчивые альтернативы для пострадавших детей. С 2000-го года компания поддерживает долгосрочное партнерство с организациями по защите прав ребенка в вопросе предотвращения и искоренения детского труда в сельскохозяйственных общинах, включая оказание поддержки масштабным программам по привлечению внимания и мобилизации местных общин к школьному контингенту по улучшению качества образования, направленным на то, чтобы как мальчики, так и девочки завершали полный курс обучения в школе. Другой важный компонент состоит в формировании групп самопомощи среди женщин, проживающих в сельской местности. В рамках этого процесса предоставляются услуги по усилению экономического, социального и правового статуса посредством улучшения доступа к возможностям кредитования и наращивания дохода. Это помогает снизить бремя долгов, являющееся для семей основной причиной приобщения детей к трудовой деятельности.

ПРИНЦИП 3

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ, РОДИТЕЛЯМ И ОПЕКУНАМ

Цитата:

«Достойно оплачивайте труд родителей, чтобы дети не должны были бросать школу».

13-летний мальчик из Индии, «Участие детей в корпоративной социальной ответственности», 2010, организация «Save the Children»

Корпоративная ответственность по соблюдению прав человека включает в себя:

а. Обеспечение молодых рабочих достойной работой

Соблюдение прав ребенка старше минимального возраста приема на работу, содействие социальному диалогу и правам на работе, обеспечение безопасных условий труда, защита от жестокого обращения и эксплуатации, предоставление доступа к воде и средствам санитарно-гигиенического обеспечения с учетом гендерного отличия.

б. Отклик на уязвимость молодых рабочих старше минимального возраста приема на работу

- i. Каждый бизнес должен принять и утвердить на самом высоком уровне обязательства по политике касательно прав ребенка и *молодых рабочих*, включая их право на защиту от насилия и эксплуатации. Данная политика должна защищать детей старше минимального трудового возраста от постоянной работы в условиях повышенной опасности. Она также должна учитывать нормы рабочего времени, ограничения по работам на высоте, обращения с опасными механизмами, оборудованием и инструментами, транспортировку тяжелых грузов, воздействие опасных веществ и процессов, а также сложных условий работы, например в ночное время или в случае, если *молодой рабочий* необоснованно удерживается в помещении работодателя.⁹ Ответственность за внедрение данной политики должна быть распределена

⁹Более подробную информацию см. в Рекомендации МОТ об искоренении наихудших формах детского труда от 1999, доступной по адресу <http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R190>

- между руководством, даже если бизнес может выделить определенную административную ответственность по контролю за ее осуществлением.
- ii. В политиках бизнеса касательно сексуальных домогательств необходимо обратить особенное внимание на уязвимость молодых рабочих. Данные политики должны последовательно вводиться в действие, а работники и другие представители компании должны пройти по ним обучение. Механизмы подачи и рассмотрения жалоб должны быть эффективны и доступны молодым рабочим.
 - iii. Бизнесу может потребоваться управление, привлечение профсоюзов и их выбранных представителей для уделения особого внимания защите прав молодых рабочих. Профсоюзы могут решить выбрать молодого рабочего представителем/уполномоченным по контролю за рабочими условиями молодежи; профсоюз заинтересован в автономном принятии решений.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

а. Обеспечение молодых рабочих достойной работой

Предоставление возможности получения *достойной работы* для *молодых рабочих*, в том числе социальную защиту в соответствии с возрастной категорией, медико-санитарные сведения и услуги. Качественное обучение, соответствующая профессиональная подготовка и программы по получению средств к существованию как возможность зарабатывать на жизнь.

б. Обеспечение достойных условий труда, что оказывает поддержку рабочим, мужчинам и женщинам, в выполнении роли родителей или воспитателей

Помимо соблюдения правовых норм, обратите особое внимание на условия труда, такие как выплата заработной платы в размере прожиточного минимума, подолжительность рабочего дня, гибкость графика, оборудование мест для беременных и кормящих матерей, отпуск по уходу за ребенком, поддержка мигрантов и сезонных рабочих, воспитывающих детей на расстоянии, а также поспособствуйте обеспечению качественного ухода за ребенком, медицинскому обслуживанию и получению образования членами семьи, находящихся на иждивении.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Поддержка трудовых мигрантов и дистанционное воспитание

Международная компания, расположенная в Великобритании, в 2009-ом году установила партнерские отношения с НПО женщин Китая для оказания помощи детям, оставленным родителями (трудовыми мигрантами) в 10 провинциях Китая. Инициатива рассчитана на предоставление помощи приблизительно 600 000 семей. В рамках программы выдаются телефонные карточки «родитель-ребенок», известные как карточки любви, для обеспечения регулярного общения между родителями (трудовыми мигрантами) и их детьми и семьями. Программа обеспечивает практическое руководство для семей и детей, оставленных дома родителями, мигрирующими из сельской местности в города Китая в поисках работы. Как показывает статистика, таких оставленных детей по всей стране около 58 миллионов, что составляет 30% от общего числа детей, проживающих в сельской местности Китая. Более 40 миллионов из них — это дети, не достигшие 14 лет.

ПРИНЦИП 4

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: ГАРАНТИРОВАТЬ ЗАЩИТУ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕТЯМ ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И НА ВСЕХ ОБЪЕКТАХ

Цитата:

«По нашему мнению, насилие в отношении одного ребенка — прецедент в отношении многих».

Дети стран Западной и Центральной Африки, 2005 (Исследование ООН по вопросам насилия в отношении детей)

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

- а. Решение проблем по безопасности и защите от рисков по правам ребенка, возникающих на объектах хозяйствования и в связи с деятельностью персонала**
- i. Убедитесь, что объекты предприятия не используются для жестокого обращения, эксплуатации или нанесения вреда детям.
 - ii. Убедитесь, что потенциально опасные зоны объектов предприятия не несут угрозы безопасности детей, как в рабочее, так и нерабочее время.
 - iii. Проведите разъяснительную работу среди персонала по политике нетерпимости к жестокому обращению, эксплуатации и насилию, которая применяется во всех сферах деятельности бизнеса, даже за рамками его объектов хозяйствования.
 - iv. Примите необходимые меры, если будут зафиксированы случаи насилия, жестокого обращения или нарушения прав.
 - v. Убедитесь, что ваши *молодые рабочие*, которые достигли минимального возраста приема на работу, не привлекаются к опасным видам труда.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

- б. Разработку и внедрение кодекса поведения, направленного на защиту прав детей**
Разработайте кодекс поведения, направленного на защиту прав детей, для деловых

операций. Обеспечьте информированность и непрерывное обучение по кодексу. Рекомендуем к разработке *кодекс поведения, направленного на защиту прав детей* другими объектами, связанными с операциями, товарами и услугами предприятия посредством *деловых отношений*.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Защита детей от сексуальной эксплуатации

Глобальная гостиничная и туристическая фирма внедрила комплексную стратегию по борьбе с сексуальной эксплуатацией и торговлей детьми и повышению информированности в этом вопросе. Компания является членом Кодекса (Кодекс поведения по защите детей от сексуальной эксплуатации в сфере путешествий и туризма). В качестве выполнения обязательств Кодекс требует от всех поставщиков согласия на юридически обязательный пункт в их контрактах, подтверждающий осуждение ими коммерческой сексуальной эксплуатации детей. В программы обучения сотрудников была включена специальная подготовка по защите прав детей. С конца 2001-го года компания начала выпускать специальные пояснительные уведомления на электронных туристических маршрутах, выданных в США, по конкретным направлениям, где распространена торговля детьми и их сексуальная эксплуатация. Также путешественникам предоставляется выделенный номер горячей линии, по которому можно сообщить о случаях сексуальной эксплуатации или подозрительного поведения. Компания также работает над определением первопричин проблемы совместно с общественными организациями, ориентированными на решение проблемы торговли детьми.

ПРИНЦИП 5

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: ГАРАНТИРОВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, А ТАКЖЕ СТРЕМИТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ С ИХ ПОМОЩЬЮ ПРАВА РЕБЕНКА

Цитата:

«Осуществляйте контроль не только за продажами, выясните, кто является потребителем, и прилагайте усилия по предотвращению продаж опасных товаров для детей».

Молодые люди из Филиппин, Консультации с детьми по Инициативе о правах ребенка и принципах бизнеса

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

- a. Обеспечение соответствия испытаний и исследований, проводимых по товарам и услугам, потребителями которых являются дети, национальным и международным стандартам**
- b. Обеспечение безопасности товаров и услуг для детей, а также гарантия того, что они не наносят психологического, морального или физического вреда**
- c. Ограничение доступа к товарам и услугам, которые не подходят детям или могут причинить им вред, чем обеспечивается соответствие международным стандартам, в том числе недискриминация, свобода выражения мнения и доступ к информации**
- d. Принятие всех возможных шагов по устранению дискриминации по отношению к любому ребенку или группе детей в предоставлении товаров и услуг.**
- e. Поиск путей по предотвращению и устранению рисков, связанных с товарами и**

услугами, которые могут быть использованы для насильственного поведения или жестокого обращения с детьми либо могут причинить вред детям иным способом

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

- f. Принятие шагов по улучшению доступности товаров и услуг, являющихся необходимыми для детского выживания и развития**

- g. Поиск возможностей защиты прав ребенка посредством товаров и услуг, а также их предоставления**

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Особое внимание к безопасности детей в автотранспорте

В своих исследованиях американская автомобилестроительная фирма уделила особое внимание детям. В данной программе внимание было обращено исключительно на повышение безопасности детей, подростков и молодых людей. Многопрофильная команда педиатров, психологов, статистиков, эпидемиологов и инженеров стремится лучше разобраться в сложном механизме предотвращения травм и перевести науку в плоскость комплексных и эффективных мер по спасению детских жизней. При этом компания рассматривает детей не просто как маленьких взрослых и признает, что исследования по предотвращению травм у взрослых нельзя применять к детям. Как результат, программа сосредоточена на конкретных потребностях детей и подростков. Например, во втором и третьем рядах транспортного средства занимают места, в основном, именно дети, таким образом, производители автомобилей должны оптимизировать под них систему безопасности.

ПРИНЦИП 6

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: ИСПОЛЬЗОВАТЬ МАРКЕТИНГ И РЕКЛАМУ, СОБЛЮДАЮЩИЕ И ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВА ДЕТЕЙ

Цитата:

«Мы должны содействовать развитию здорового и реалистичного представления о себе. Взрослые и подростки должны объединить усилия, чтобы подчеркнуть красоту девочек, а также оценить достоинства, которые выходят за рамки телесного образа — честность, интеллект, добродетель и благородство».

16-летняя девочка из Иордании, живущая в США, доклад «Положение детей в мире», 2011

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

а. Обеспечение предотвращения негативного воздействия коммуникации и маркетинга на соблюдение прав ребенка

Это относится ко всем СМИ и средствам связи. Маркетинг не должен усиливать дискриминацию. Маркировка продукции должна быть понятной, четкой и полной, а также давать возможность родителям и детям принять обоснованное решение. В процессе оценивания негативного воздействия на права ребенка и принятия мер по интеграции и проведению мероприятий в соответствии с результатами следует учитывать определенные факторы, в частности большую восприимчивость детей к манипуляциям и последствия использования нереалистичных или сексуальных образов и стереотипов.

б. Ответственность за соблюдение стандартов по ведению бизнеса согласно инструментам Всемирной ассамблеи здравоохранения по маркетингу и

здоровью¹⁰

Ответственность за соблюдение стандартов по ведению бизнеса согласно инструментам Всемирной ассамблеи здравоохранения по маркетингу и здоровью во всех странах. Если национальное законодательство установило более высокие стандарты, бизнес должен действовать в соответствии с ними.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

- с. Использование маркетинга, повышающего информированность и продвигающего защиту прав ребенка, положительную самооценку, здоровый образ жизни и ненасильственные ценности.**

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Поддержка права на игру и активный образ жизни

Европейский бренд, производящий хозяйственное мыло, использовал свою маркетинговую компанию для информирования о правах детей на игру и право на свободное выражение мнения, другими словами — право быть ребенком! Она призывает родителей увидеть значение исследования, игры, активности и физических упражнений для развития ребенка и понять, как важен полноценный и здоровый образ жизни, даже если в процессе дети испачкаются. Был запущен ряд рекламных роликов в странах по всему миру, подчеркивающих значение игры и активного образа жизни.

¹⁰Инструменты Всемирной ассамблеи здравоохранения по маркетингу и здоровью:

Международный Кодекс маркетинга заменителей грудного молока (1981) и последующие соответствующие резолюции ВОЗ (во многих странах были приняты национальные меры по их введению); Рамочная конвенция ВОЗ по борьбе против табака (2003); свод рекомендаций по маркетингу пищевых продуктов и безалкогольных напитков для детей; Глобальная стратегия сокращения вредного употребления алкоголя (2010).

ПРИНЦИП 7

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: СОБЛЮДАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ДЕТЕЙ В ОБРАЩЕНИИ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ, А ТАКЖЕ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЗЕМЕЛЬ

Цитата:

«Каждый год около 3 миллионов детей в возрасте до 5 лет умирают от болезней, связанных с состоянием окружающей среды».

Всемирная организация здравоохранения, Глобальный план действий «Окружающая среда и здоровье детей» (2010–2015)

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

а. Соблюдение прав ребенка в контексте окружающей среды

- i. При планировании и осуществлении стратегий, связанных с окружающей средой и использованием ресурсов, удостоверьтесь, что ваши деловые операции не оказывают негативного воздействия на соблюдение прав ребенка, в том числе через разрушение окружающей среды или уменьшение доступа к природным ресурсам.
- ii. Убедитесь, что права детей, а также их семей и сообществ учитываются в планах действий в непредвиденных ситуациях, а также при возмещении ущерба окружающей среде и здоровью в результате коммерческой деятельности, в том числе в чрезвычайных ситуациях.

б. Соблюдение прав ребенка как неотъемлемая часть решений, учитывающих права человека при приобретении земельных ресурсов и использовании их в коммерческой деятельности

- i. По возможности избегайте или сведите к минимуму перемещение сообществ в результате приобретения земельных ресурсов или использования земель в коммерческой деятельности. Организуйте содержательные, информативные консультации с потенциально затрагиваемыми сообществами, чтобы убедиться, что любое негативное воздействие на права ребенка определено и учтено, а

также в том, что сообщество активно участвует и вносит свой вклад в принятие решений по вопросам, имеющим к ней непосредственное отношение.

Стремление к свободному, приоритетному и информированному согласию местного населения является особым требованием к любому проекту, который оказывает влияние на данное сообщество и является желательной целью для любого сообщества, зависящего от использования или приобретения земель компанией.

- ii. Соблюдайте права ребенка, особенно право на образование, защиту, здоровье, необходимое питание, достойный уровень жизни и участия, при планировании и осуществлении переселения и обеспечения компенсации.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

с. Защиту прав ребенка в отношении окружающей среды, в которой будут жить и расти следующие поколения

Принимайте меры по постепенному снижению выбросов газов, создающих парниковый эффект, а также продвигайте устойчивое использование ресурсов.

Осознайте, что эти действия и другие инициативы по улучшению окружающей среды повлияют на будущие поколения. Изыскивайте возможности по предотвращению и уменьшению риска катастрофы и поддерживайте сообщества в нахождении путей адаптации к последствиям изменений климата.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Школьники изучают сохранение энергии

Ведущая индийская компания учла тот ценный вклад, который школа и школьники вместе с молодежью, родителями, учителями, партнерами и сообществом в целом могут внести в контроль чрезмерного использования энергии. Поскольку запросы по потреблению энергии в Индии возрастают, а ее источники стремительно истощаются, компания решила привлечь молодежь к инициативе по предотвращению парализующего энергетического кризиса. В 2007 она начала привлекать внимание школьников Мумбая к проблеме сохранения энергии и предоставлять им средства и умения, необходимые для информирования их семей и сообществ. Инициатива достигла уровня общенационального движения, задействовавшего более 250 школ, в результате которого было проинформировано более одного миллиона граждан.

ПРИНЦИП 8

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: СОБЛЮДАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ДЕТЕЙ ВО ВРЕМЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

Цитата:

«Война и политика — это всегда взрослые игры, но дети неизменно проигравшая в них сторона».

Элиза Кантарджич, 17 лет, Босния и Герцеговина, заседание Совета безопасности ООН «Дети и вооруженные конфликты», 2002

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

- a. Соблюдение прав ребенка во время мероприятий по обеспечению безопасности**
 - i. В создании и внедрении систем безопасности, при помощи как частных, так и общественных поставщиков услуг по обеспечению безопасности придерживайтесь *должного соблюдения прав человека* и уделяйте особое внимание любому негативному воздействию на права ребенка.
 - ii. Убедитесь, что соблюдение прав ребенка прямо указано в контрактах по безопасности для данного бизнеса.
 - iii. Не нанимайте и не используйте детей для обеспечения безопасности как напрямую, так и через частных или общественных поставщиков услуг по обеспечению безопасности.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

- b. Защиту прав ребенка во время мероприятий по обеспечению безопасности**

Все виды бизнеса призываются к применению лучших практик в управлении услугами по обеспечению безопасности, предоставляемыми частными подрядчиками либо силами общественной безопасности.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Добровольные принципы по безопасности и правам человека

Принятые в 2000-ом году, Добровольные принципы по безопасности и правам человека — инициатива, выдвинутая правительствами, неправительственными организациями и компаниями, — обеспечивают руководство для бизнеса в энергетическом и добывающем секторах по установлению безопасностью и надежностью деятельности в контексте соблюдения прав человека и фундаментальных свобод. Добровольные принципы являются единственным руководством по правам человека, разработанным специально для нефтяных, газовых и угледобывающих компаний. Они освещают три категории: оценку риска, общественную безопасность и безопасность частных лиц. Как указывается в Добровольных принципах, «участники признают важность продвижения и защиты прав человека во всем мире, а также конструктивную роль, которую могут сыграть в достижении этих целей бизнес и гражданское общество, включая неправительственные организации, профсоюзы и местные сообщества».

ПРИНЦИП 9

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: СПОСОБСТВОВАТЬ ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ, ПОПАВШИХ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Цитата:

«Компании должны думать о возможной чрезвычайной ситуации все время, а не только тогда, когда она возникает. Это значит, что компании должны иметь программу по уменьшению и устранению нанесенного урона».

Молодые люди из Бразилии, Консультации с детьми по Инициативе о правах ребенка и принципах бизнеса

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

а. Соблюдение прав ребенка в контексте чрезвычайной ситуации

Избегайте провоцирования или причинения нарушений прав ребенка в контексте *чрезвычайных ситуаций*. Определяйте повышенный риск для прав человека в контексте вооруженного конфликта и прочих *чрезвычайных ситуаций*, и, соответственно, придерживайтесь *должного соблюдения прав человека*. Помните, что *чрезвычайные ситуации* могут значительно увеличить риск какого-либо негативного воздействия на права ребенка, а определенные группы детей более уязвимы, включая детей с ограниченными возможностями, мигрантов, переселенных, отделенных от семьи и не имеющих сопровождения детей, а также представителей местного населения; кроме того, девочки и мальчики могут быть подвержены разным рискам.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

в. Защиту прав детей, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации

- i. Помогайте защищать детей, которые пострадали в *чрезвычайных ситуациях*, путем привлечения внимания работников и членов сообщества к проблеме повышенных рисков применения насилия, жестокого обращения и эксплуатации детей в таких условиях.
- ii. Если это необходимо либо оговорено требованиями, в соответствии с лучшими практиками, поддерживайте власти и гуманитарные агентства в принимаемых

ими мерами оп разрешению *чрезвычайных ситуаций*. Поддержка должна исходить из оценки необходимости и быть в рамках возможностей пострадавшего населения.

- iii. Делайте положительный вклад в устойчивые мир и развитие.¹¹

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Профессиональное обучение для детей-беженцев

Международная консалтинговая компания по экспертизе управления проектами объединилась с международной организацией для предоставления образовательных ресурсов детям-беженцам. Основная инициатива данного союза состояла в обеспечении профессионального обучения примерно для 30 000 детей-беженцев из восточной части Чада. Путем проведения экспертизы управления бизнес поддержал международную организацию в определении существенных действий, поставок и измерений, необходимых для достижения прогресса. Основная проблема состоит в том, что продолжающийся конфликт и нестабильность в регионе усложняют внедрение устойчивых образовательных программ, а обеспечение детей подходящим курсом обучения происходит в течение значительного промежутка времени. Диагностические анкеты программы направлены на определение проблем в вопросах защиты детей с целью дальнейшего учета их в структуре инициативы. Компания также помогает привлечь внимание общественности к ситуации с беженцами.

¹¹См., например, совместную публикацию Глобального договора ООН и Принципов социально ответственных инвестиций, Руководство по управлению ответственным бизнесом в зонах, пострадавших от конфликта, и зонах повышенного риска. Ресурс для компаний и инвесторов, 2010.
http://www.unglobalcompact.org/Issues/conflict_prevention/guidance_material.html

ПРИНЦИП 10

КАЖДЫЙ БИЗНЕС ДОЛЖЕН: УКРЕПЛЯТЬ УСИЛИЯ МЕСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РЕБЕНКА

Цитата:

«Вместе мы построим мир, в котором мальчики и девочки будут наслаждаться детством — временем игр и учебы, временем, в котором их любят, уважают и лелеют, их права поощряются и защищаются, без какой-либо дискриминации...»
«Мир, пригодный для жизни детей», Генеральная Ассамблея ООН, 11 октября 2002 г.

Основной текст:

Корпоративная ответственность по соблюдению включает в себя:

а. Неподрывание усилий правительства по защите и соблюдению прав ребенка

Признайте, что соблюдение норм права и применение ответственных деловых практик, включающих оплату налогов для создания доходов, необходимы для выполнения правительствами их обязательств по защите и соблюдению прав ребенка.

Корпоративные обязательства по защите включают в себя:

б. Поддержку усилий правительства по защите и соблюдению прав ребенка

с. Принятие стратегических социальных программ для детей

Содействуйте существующим программам или планируйте и внедряйте социальные инвестиционные программы в сотрудничестве с правительствами, гражданским обществом и детьми. Здоровоохранение, образование, отдых, защита ребенка и повышение осведомленности о правах ребенка были определены детьми и экспертами по защите прав ребенка как приоритетные.

НАДЛЕЖАЩАЯ ПРАКТИКА: Сотрудники поддерживают право каждого ребенка на образование

Ведущая всемирная финансовая организация взяла на себя обязательства по улучшению качества образования в глобальном масштабе и по поддержке усилий, прилагаемых для достижения Целей развития тысячелетия, чтобы каждый ребенок имел возможность получить качественное базовое образование. Сотрудники являются краеугольным камнем успеха программы. С момента запуска программы в 2005 году сотрудники компании пожертвовали свое время и деньги на проекты многих местных инициатив для детей. Финансовая компания содействует их усилиям, удваивая сделанные пожертвования. На сегодняшний день эти усилия принесли 13 миллионов долларов США для образовательных проектов.

РЕЗЮМЕ КОНВЕНЦИИ О ПРАВАХ РЕБЕНКА

Приведенный далее текст является неофициальным резюме Конвенции о правах ребенка. Полный текст Конвенции и ее Факультативных протоколов см. на странице <http://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/>

Преамбула — напоминает основные принципы ООН и конкретные положения по определенным соответствующим международным договорам и манифестам по правам человека. В ней подтверждается тот факт, что дети, в силу своей уязвимости, нуждаются в особой заботе и защите, отдельный акцент делается на первичную заботу и ответственность по защите семьи. Также подтверждается необходимость правовой и другой защиты ребенка до и после рождения, важность защиты культурных ценностей сообщества ребенка и жизненно важная роль международного сотрудничества по правам защиты ребенка.

Статья 1 — Определение термина «ребенок» Ребенком является каждое человеческое существо до достижения 18-летнего возраста, если по закону, применимому к данному ребенку, он не достигает совершеннолетия ранее.

Статья 2 — Недискриминация. — Все права обеспечиваются всем детям без исключения. Защита детей от всех форм дискриминации и принятие позитивных действий по продвижению их прав является обязательством государства (национального правительства).

Статья 3 — Насущные интересы ребенка. Во всех действиях в отношении детей первоочередное внимание должно уделяться наилучшему обеспечению интересов ребенка. Государство должно обеспечить ребенку надлежащую заботу, если родители или кто-либо другой, кто несет родительскую ответственность, не могут этого сделать.

Статья 4 — Внедрение прав. Государство должно сделать все возможное для осуществления прав, содержащихся в Конвенции.

Статья 5 — Родительское наставление и развивающиеся способности ребенка. Государство должно уважать права и обязанности родителей и расширенной семьи по управлению и руководству ребенком в соответствии с его развивающимися способностями.

Статья 6 — Жизнь, выживание и развитие. Каждый ребенок имеет неотъемлемое право на жизнь, и государство обязано обеспечить в максимально возможной степени выживание и здоровое развитие ребенка.

Статья 7 — Имя и гражданство. Ребенок имеет право на имя с момента рождения. Ребенок имеет право на приобретение гражданства, а также, насколько это возможно, право знать своих родителей и право на их заботу.

Статья 8 — Сохранение индивидуальности. Государство принимает обязательства по защите и, если необходимо, восстановлению основополагающих аспектов его

индивидуальности. Они включают имя, гражданство и семейные связи.

Статья 9 — Разлучение с родителями. Ребенок имеет право жить со своими родителями до тех пор, пока проживание считается совместимым с его насущными интересами. Ребенок также имеет право на поддержание контакта с обоими родителями в случае разлуки с одним из них.

Статья 10 — Воссоединение семьи. Дети и их родители имеют право на выезд или въезд в любую страну с целью воссоединения семьи или поддержания детско-родительских отношений.

Статья 11 — Незаконное перемещение и невозвращение. Государство имеет обязательство по предотвращению и устранению похищения и удержания детей за границей одним из родителей или третьим лицом.

Статья 12 — Уважение взглядов ребенка. У ребенка есть право на свободное выражение своего мнения и возможность, что это мнение будет учтено в вопросах или процедурах, затрагивающих самого ребенка.

Статья 13 — Свобода высказывать свое мнение. Ребенок имеет право высказывать свое мнение, получать информацию и передавать сведения и идеи, независимо от границ.

Статья 14 — Свобода мысли, совести и религии. Государство уважает право ребенка на свободу мысли, совести и религии с учетом соответствующих наставлений родителей.

Статья 15 — Свобода ассоциаций. Дети имеют право встречаться друг с другом и вступать в любые ассоциации или создавать их.

Статья 16 — Защита личной жизни. Дети имеют право на защиту от вмешательства в их личную, семейную жизнь, неприкосновенность жилища и корреспонденции, а также от посягательств на честь и репутацию.

Статья 17 — Доступ к содержательной информации. Государство должно обеспечивать детей информацией и материалами из различных источников и поощрять средства массовой информации к распространению информации, полезной для ребенка в социальном и культурном отношении, предпринимать шаги по защите ребенка от материалов, наносящих вред их благополучию.

Статья 18 — Ответственность родителей. Родители имеют общую основную обязанность по воспитанию ребенка, и государство должно их в этом поддерживать. Государство оказывает надлежащую помощь родителям в воспитании детей.

Статья 19 — Защита от физического и психологического насилия. Государство должно защищать ребенка от всех форм жестокого обращения со стороны родителей или других лиц, которые о нем заботятся, и проводить соответствующие социальные программы по предотвращению насилия и реабилитации жертв.

Статья 20 — Защита ребенка, лишенного семьи. Государство должно обеспечивать особую защиту ребенку, лишенному семейного окружения, и надлежащую заботу,

альтернативную семейной, или помещение ребенка в соответствующее специальное учреждение. Усилия по выполнению данных обязательств должны учитывать культурные корни ребенка.

Статья 21 — Усыновление. В странах, в которые признают и/или разрешают существование системы усыновления, оно будет осуществляться с учетом насущных интересов ребенка, только с разрешения компетентных органов и с гарантией безопасности для ребенка.

Статья 22 — Дети-беженцы. Особая защита должна предоставляться ребенку-беженцу или ребенку, желающему получить статус беженца. Государство обязано сотрудничать с компетентными организациями, которые предоставляют защиту и помощь.

Статья 23 — Неповершеннолетние дети. Неповершеннолетний ребенок имеет право на особую заботу, образование и обучение, которое поможет ему вести полноценную и достойную жизнь и достичь наибольшей степени самостоятельности и социальной интеграции.

Статья 24 — Здравоохранение и услуги этой системы. Ребенок имеет право на пользование наиболее совершенными стандартами здравоохранения и медицинского обслуживания. Государства должны уделять особенно внимание снижению младенческой и детской смертности и на оказание первичной и профилактической медицинской помощи и санитарного просвещения. Они поощряют международное сотрудничество в этой области и стремятся, чтобы ни один ребенок не был лишен доступа к эффективным услугам в области здравоохранения.

Статья 25 — Периодическая проверка размещения. Необходимо регулярно проверять, в каких условиях находится ребенок, помещенный государством на попечение с целью ухода, защиты и лечения.

Статья 26 — Социальное обеспечение. Ребенок имеет право пользоваться благами социального обеспечения, включая социальное страхование.

Статья 27 — Уровень жизни. Каждый ребенок имеет право на уровень жизни, необходимый для его или ее физического, умственного, духовного, нравственного и социального развития. Первичная обязанность родителей — обеспечение ребенку соответствующих условий жизни. Обязанность государства — реализация данной ответственности и качества ее реализации. Ответственность государства может включать материальную помощь родителям и их детям.

Статья 28 — Образование. Ребенок имеет право на образование, задача государства — обеспечить бесплатное обязательное начальное обучение, поощрять различные формы среднего обучения для всех детей, обеспечить доступность высшего образования для всех на основе способностей и обеспечение соответствия школьной дисциплины методам, отражающим уважение человеческого достоинства ребенка. Государство поощряет международное сотрудничество для внедрения права на образование.

Статья 29 — Цели образования. Целью образования является развитие личности ребенка, его талантов, умственных и физических возможностей в полной мере. Образование подготавливает ребенка к активной взрослой жизни в свободном обществе и способствует

формированию уважения к его или ее родителям, своей культурной идентичности, языку и ценностям, а также к культурным традициям и ценностям других людей.

Статья 30 — Дети меньшинств или коренного населения. Дети меньшинств или коренного населения имеют право пользоваться своей культурой, исповедовать свою религию и пользоваться родным языком.

Статья 31 — Отдых, досуг и культурные мероприятия. Ребенок имеет право на отдых, участие в играх и культурных и развлекательных мероприятиях.

Статья 32 — Детский труд. Ребенок имеет право на защиту от работы, несущей угрозу его или ее здоровью, образованию или развитию. Государство устанавливает минимальный возраст приема на работу и регулирует условия работы.

Статья 33 — Злоупотребление наркотическими веществами. Дети имеют право на защиту от употребления наркотических и психотропных веществ и от вовлечения в их производство и распространение.

Статья 34 — Сексуальная эксплуатация. Государство защищает детей от сексуальной эксплуатации и жестокого обращения, в том числе от проституции и вовлечения в порнографию.

Статья 35 — Торговля, контрабанда и похищение. Обязанность государства — предпринять все возможные меры по предотвращению торговли, контрабанды похищения детей.

Статья 36 — Другие формы эксплуатации. Дети имеют право на защиту от любых форм эксплуатации, наносящих ущерб любому из аспектов благосостояния ребенка, не указанному в статьях 32–35.

Статья 37 — Пытки или лишение свободы. Ни один ребенок не должен подвергаться пыткам, жестокому обращению или наказанию, незаконному аресту или лишению свободы. Как смертная казнь, так и пожизненное заключение без возможности освобождения запрещены за преступления, совершенные лицами младше 18 лет. Любой ребенок, лишенный свободы, должен быть отделен от взрослых до тех пор, пока считается, что это производится в наилучших интересах ребенка. Задержанному ребенку должна быть представлена правовая или иная помощь, а также возможность связаться с семьей.

Статья 38 — Вооруженные конфликты. Государства предпринимают все возможные меры по предотвращению прямого участия в военных действиях детей младше 15 лет. Ни один ребенок младше 15 лет не будет призван на службу. Государства также обеспечивают защиту и заботу о детях, пострадавших в результате вооруженного конфликта, как описано в соответствующем международном законе.

Статья 39 — Меры по восстановлению. Государство обязано предоставить соответствующее лечение для восстановления и социальной реинтеграции ребенка, ставшего жертвой вооруженного конфликта, пыток, жестокого обращения или эксплуатации.

Статья 40 — Правосудие в отношении несовершеннолетних. Ребенок, который нарушил законодательство, имеет право на такое обращение, которое способствует развитию у ребенка чувства достоинства и значимости и учитывает возраст ребенка и нацелено на его защиту. По возможности следует избегать судопроизводства и помещения ребенка в специальное учреждение.

Статья 41 — Уважение к высоким стандартам. Везде, где стандарты, установленные национальным или международным законодательством касательно прав ребенка, выше стандартов, прописанных в Конвенции, должны соблюдаться более высокие стандарты.

Статьи 42 – 54 — Внедрение и вступление в силу. Данные статьи предусматривают следующее:

- вступление в силу Конвенции через 30 дней после ее ратификации или присоединения к ней 20 государств;
- государства-участники обязуются широко информировать о принципах и положениях Конвенции как взрослых, так и детей;
- создание Комитета по правам ребенка для рассмотрения отчетов, которые государствам-участникам необходимо предоставить через 2 года после ратификации Конвенции и каждые 5 лет в дальнейшем;
- государства-участники обязуются предоставить Комиссии отчеты о мерах, которые они предприняли для осуществления Конвенции, о прогрессе в процессе внедрения;
- государства-участники обязуются распространить свои отчеты в своих странах;
- Международное сотрудничество в области, охватываемой Конвенцией, достигается путем привлечения ЮНИСЕФ и специализированных учреждений ООН, таких как Международная организация труда (МОТ), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), наряду с «компетентными» органами, такими как неправительственные организации (НПО), имеющими консультативный статус при ООН для посещения заседаний Комиссии и предоставления экспертных заключений относительно областей в рамках их деятельности, по запросу Комиссии касательно консультирования по техническим вопросам и содействию относящихся к ним государствам-участникам;
- Комиссия вправе рекомендовать Генеральной Ассамблее взять на себя обязательства по этим специальным исследованиям касательно прав ребенка. Права ребенка, сформулированные в Конвенции, подкрепляются ее Формальным протоколом о торговле детьми, детской проституции и детской порнографии, а также Формальным протоколом по вопросу об участии детей в вооруженных конфликтах.

СВЕДЕНИЯ О ПУБЛИКАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ «SAVE THE CHILDREN»

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН

ЮНИСЕФ